

# PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN



**PROCEDIMIENTO PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA CUBRIR LAS PLAZAS DE PSICÓLOGO/A, TAFAD O TSEAS, TERAPEUTA OCUPACIONAL Y AUXILIAR GERIÁTRICO, PARA LOS PRGRAMAS DE POLÍTICA SOCIAL EN LA EMPRESA MUNICIPAL MOGAN GESTIÓN MUNICIPAL S.L. – GESTIONA-.**

1.- En la contratación del personal se velará por el cumplimiento de los principios de convocatoria pública, igualdad, mérito y capacidad (art. 55 y disposición adicional 1ª del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público).

2. El personal laboral de la empresa municipal está sujeto, en su integridad, al régimen establecido en las normas de Derecho laboral.

3.- El Consejo de Administración aprobará la plantilla de la Empresa sin perjuicio de su correspondiente dotación presupuestaria.

4.- El presidente o el Director General firmarán los contratos laborales precisos.

5.- El procedimiento para la selección de personal se ajustará al siguiente protocolo de actuación:

- a) Publicación de convocatoria para la contratación de personal laboral en la página web y en el tablón de anuncios de la empresa Mogán Gestión Municipal S.L. –GESTIONA-.
- b) Se establecerá un modelo de instancia para la solicitud de participación en los procesos selectivos.
- c) La convocatoria se mantendrá en la página web de la empresa **un plazo de 5 días** para que puedan concurrir en ese plazo, siendo publicado al día siguiente de la finalización del plazo anterior una lista provisional de admitidos, quienes tendrán **10 días para subsanar** la falta o acompañe los documentos preceptivos o subsane los defectos en los que hubiesen incurrido, de no hacerlo en el indicado plazo se le tendrá por desistido de su petición.
- d) Las solicitudes se presentarán en las oficinas de la empresa Mogán Gestión Municipal S.L. –GESTIONA-.

- e) Las solicitudes se valorarán por la Comisión de Selección que se cree al efecto.
- f) La Comisión de Selección publicará la relación de los candidatos que superen el proceso selectivo por orden de puntuación obtenida.
- g) Se seleccionarán los primeros candidatos de la relación publicada por la Comisión de Selección hasta, como máximo, el número de plazas convocadas.
- h) Se formalizará un número de contratos igual al de plazas convocadas. Si algún candidato renuncia a su plaza, se sustituirá por el primero de la lista correspondiente que no hubiera obtenido plaza.

6.- Las bases de las convocatorias para la contratación del personal en la Empresa Municipal se ajustarán al siguiente modelo.

**BASES GENERALES DE CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL PARA CUBRIR LAS PLAZAS DE PSICÓLOGO/A, TAFAD O TSEAS, TERAPEUTA OCUPACIONAL Y AUXILIAR GERIÁTRICO, EN LA EMPRESA MUNICIPAL MOGAN GESTIÓN MUNICIPAL S.L. – GESTIONA-.**

**Primera.** - La Empresa Mogán Gestión Municipal S.L. –GESTIONA-., va a realizar selección de personal mediante contrato indefinido de las siguientes plazas:

**PSICÓLOGO/A,  
TAFAD O TSEAS,  
TERAPEUTA OCUPACIONAL  
AUXILIAR GERIÁTRICO,**

**Segunda.** - Se constituirá una Comisión de Selección, la cual valorará la prueba de selección.

**Tercera.** - Quienes deseen participar en el proceso selectivo deberán cumplimentar una instancia dirigida a Mogán Gestión Municipal S.L. –GESTIONA–, según el modelo que aparece como anexo 2.

**Cuarta.** - Los candidatos dispondrán de un plazo de **cinco días hábiles**, a contar desde el siguiente al de la publicación de la presente convocatoria, para presentar de manera presencial o vía sede electrónica sus solicitudes, así como la documentación ORIGINAL y COPIA de los REQUISITOS y TÍTULOS acreditativos. No se valorará ninguna circunstancia que no quede suficientemente acreditada.

**Quinta.** Las solicitudes se presentarán en la empresa Mogán Gestión Municipal S.L. –GESTIONA–.

De acuerdo con lo especificado en el punto anterior, se establece del **26 de diciembre de 2024 al 03 de enero de 2025**, como el plazo para presentar las solicitudes. **En horario de 8:00 a 13:00 horas en las oficinas de Mogán Gestión Municipal SL. Avda de la Constitución nº 14, Mogán,**  
**El plazo para subsanar será del 7 al 17 de enero 2025 en la misma ubicación.**

**Sexta.** - Una vez valoradas por la Comisión de Selección las solicitudes presentadas y la prueba de selección realizada, se publicarán las relaciones de los candidatos que hayan superado el proceso selectivo. Serán seleccionados los primeros candidatos de cada relación hasta, como máximo, el número de plazas convocadas. Serán publicados por orden de calificación

**Séptima.** - No podrán seleccionarse mayor número de personas que el de plazas convocadas. Si algún candidato renunciara a su plaza, será sustituido por el primero de la lista correspondiente que no hubiera obtenido plaza.

## ANEXO 1

### **A.- REQUISITOS GENERALES DE LOS ASPIRANTES:**

#### **1.- Nacionalidad:**

- a) Ser español.
- b) Ser mayor de edad.
- c) Ser nacional de alguno de los demás Estados miembros de la Unión Europea o nacional de algún Estado al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.

También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea y cuando así lo prevea el correspondiente Tratado, el de los nacionales de algún Estado al que en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

**2.- Capacidad legal:** Tener capacidad para contratar de su trabajo, de acuerdo con lo previsto en el artículo 7 del Estatuto de los trabajadores.

**3.- Compatibilidad funcional:** No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o Psíquica incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.

**4.-** Los aspirantes que no posean la nacionalidad española deberán tener un conocimiento de la lengua castellana suficiente para garantizar el normal desempeño del puesto de trabajo.

## **B.- CARACTERÍSTICAS DE LAS PLAZAS CONVOCADAS Y REQUISITOS ESPECÍFICOS:**

### ➤ **PSICÓLOGO/A**

**1.- Nº de plazas convocadas:** 1 plaza.

**2.- Duración del Contrato:** Contrato Indefinido

**3.- Lugar de trabajo:** Cualquiera de los siguientes centros, según necesidades del servicio;

- Centro para la Autonomía Personal de Arguineguín.
- Clubes de la tercera edad.
- Centros Socioculturales municipales
- Domicilios de los/as beneficiados del programa.

### **4.- Requisitos específicos:**

- Estado de salud apto para trabajar (imprescindible aportar certificado médico).
- Carnet de conducir B y vehículo propio.
- Disponibilidad horaria (Escrito declarando la disponibilidad horaria existente)
- Declaración jurada no haber cometido ningún delito contra las personas (delito-delito leve-falta) o certificado de no haber cometido ningún delito contra las personas.

### **5.- Titulación mínima requerida:**

- Grado en Psicología

### ➤ **TSAFAD O TSEAS**

**1.- Nº de plazas convocadas:** 1 plaza.

**2.- Duración del contrato:** Contrato Indefinido

**3.- Lugar de trabajo:** Cualquiera de los centros educativos siguientes, según necesidades del servicio;

- Centro para la Autonomía Personal de Arguineguín.
- Clubes de la tercera edad.
- Centros Socioculturales municipales
- Domicilios de los/as beneficiados del programa.

#### **4.- Requisitos específicos:**

- Estado de salud apto para trabajar (imprescindible aportar certificado médico).
- Carnet de conducir B y vehículo propio.
- Disponibilidad horaria (Escrito declarando la disponibilidad horaria existente)
- Declaración jurada no haber cometido ningún delito contra las personas (delito-delito leve-falta) o certificado de no haber cometido ningún delito contra las personas.

#### **5. -Titulación mínima requerida:**

**TSAFAD** (Técnico Superior en Animación de Actividades Físicas y Deportivas) o  
**TSEAS** (Técnico Superior en Enseñanza y Animación Sociodeportiva)

#### ➤ **TERAPEUTA OCUPACIONAL**

**1.- Nº de plazas convocadas:** 1 plaza.

**2.- Duración del Contrato:** Contrato Indefinido

**3.- Lugar de trabajo:** Cualquiera de los siguientes centros, según necesidades del servicio;

- Centro para la Autonomía Personal de Arguineguín.
- Clubes de la tercera edad.
- Centros Socioculturales municipales
- Domicilios de los/as beneficiados del programa.

#### **4.- Requisitos específicos:**

- Estado de salud apto para trabajar (imprescindible aportar certificado médico).
- Carnet de conducir B y vehículo propio.
- Disponibilidad horaria (Escrito declarando la disponibilidad horaria existente)
- Declaración jurada no haber cometido ningún delito contra las personas (delito-delito leve-falta) o certificado de no haber cometido ningún delito contra las personas.

#### **5. -Titulación mínima requerida:**

- Grado en Terapia Ocupacional.

#### ➤ **AUXILIAR GERIÁTRICO:**

**1.- Nº de plazas convocadas:** 2 plazas.

**2.- Duración del Contrato:** Contrato Indefinido

**3.- Lugar de trabajo:** Cualquiera de los siguientes centros, según necesidades del servicio;

- Centro para la Autonomía Personal de Arguineguín.
- Clubes de la tercera edad.
- Centros Socioculturales municipales
- Domicilios de los/as beneficiados del programa.

#### **4.- Requisitos específicos:**

##### **Puesto 1 de auxiliar geriátrico:**

- Estado de salud apto para trabajar (imprescindible aportar certificado médico).
- Carnet de conducir B y vehículo propio.
- Disponibilidad horaria (Escrito declarando la disponibilidad horaria)
- Carnet Manipulador de Alimentos

-Declaración jurada no haber cometido ningún delito contra las personas (delito-delito leve-falta) o certificado de no haber cometido ningún delito contra las personas.

**Puesto 2 de auxiliar geriátrico:**

- Estado de salud apto para trabajar (imprescindible aportar certificado médico).
- Disponibilidad horaria (Escrito declarando la disponibilidad horaria)
- Carnet Manipulador de Alimentos
- Declaración jurada no haber cometido ningún delito contra las personas (delito-delito leve-falta) o certificado de no haber cometido ningún delito contra las personas.

**5. -Titulación mínima requerida:**

- Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería (TCAE), Auxiliar de enfermería o certificado de profesionalidad en atención a personas dependientes en domicilio o instituciones.

**C.- PRUEBA DE SELECCIÓN**

Se celebrarán en las instalaciones del Centro para la Autonomía Personal, sito c/ Tanausú 4, en Arguineguín, **el día 20 de enero del 2025 de 16:30 a 18:30h**

Rogamos sea puntual a las convocatorias y siga las instrucciones del personal.

Consistirá en una prueba escrita de carácter eliminatorio y una entrevista personal. La valoración de cada prueba se hará conforme al aparatada baremación de los candidatos a los puestos ofertados, recogidos en este procedimiento de selección.

**D.- BAREMACIÓN DE LOS CANDIDATOS A LOS PUESTOS OFERTADOS POR LA EMPRESA MOGAN GESTIÓN MUNICIPAL S.L. – GESTIONA.-**

Las personas seleccionadas serán aquellas que cumplan todos los requisitos establecidos, obteniendo la máxima puntuación en el cómputo de los mismos, según se detalla a continuación.

**PLAZA: PSICÓLOGO/A**

- **Prueba escrita (Máximo 4 puntos).** Se valorará la capacidad de precisión y actualidad de los conocimientos teórico-práctico sobre el puesto a desempeñar.
- **40 preguntas tipo test a corregir bajo la fórmula Aciertos - Errores (0,1 punto cada pregunta contestada correctamente, hasta un total máximo de 4 puntos.**
- **Entrevista Personal (puntuación máxima de 6 puntos).** En la que se valorará

**PLAZA: TSAFAD/TSEAS**

- **Prueba escrita (Máximo 4 puntos).** Se valorará la capacidad de precisión y actualidad de los conocimientos teórico-práctico sobre el puesto a desempeñar.
- **40 preguntas tipo test a corregir bajo la fórmula Aciertos - Errores (0,1 punto cada pregunta contestada correctamente, hasta un total máximo de 4 puntos.**
- **Entrevista Personal (puntuación máxima de 6 puntos).** En la que se valorará de manera cualitativa las actitudes y aptitudes para el puesto a desempeñar

### **PLAZA: TERAPEUTA OCUPACIONAL**

- **Prueba escrita (Máximo 4 puntos).** Se valorará la capacidad de precisión y actualidad de los conocimientos teórico-práctico sobre el puesto a desempeñar.
  - **40 preguntas tipo test a corregir bajo la fórmula Aciertos - Errores** (0,1 punto cada pregunta contestada correctamente, hasta un total máximo de 4 puntos).
- **Entrevista Personal (puntuación máxima de 6 puntos).** En la que se valorará de manera cualitativa las actitudes y aptitudes para el puesto a desempeñar

### **PLAZA AUXILIAR GERIÁTRICO:**

- **Prueba escrita (Máximo 4 puntos).** Se valorará la capacidad de precisión y actualidad de los conocimientos teórico-práctico sobre el puesto a desempeñar.
  - **1 pregunta a desarrollar** (corrección 1,5 cada pregunta)
  - **25 pregunta tipo test a corregir bajo la fórmula Aciertos - Errores** (0,1 punto cada pregunta contestada correctamente, hasta un total máximo de 2,5 Puntos)
- **Entrevista Personal (puntuación máxima de 6 puntos).** En la que se valorará de manera cualitativa las actitudes y aptitudes para el puesto a desempeñar

**ANEXO II: TEMARIO DE LOS PUESTOS OFERTADOS POR LA EMPRESA MOGÁN  
GESTIÓN MUNICIPAL S.L.**

**1. PSICÓLOGO/A**

1. Introducción a la Psicología en la Tercera Edad y la Discapacidad Intelectual

- Envejecimiento normal vs. patológico: Diferencias en el proceso de envejecimiento y sus implicaciones psicológicas.
- Teorías del envejecimiento: Enfoques biológicos, psicológicos y sociales (Teoría de la actividad, teoría del desapego, teoría del envejecimiento exitoso, etc.).
- Discapacidad intelectual: Definición, diagnóstico y clasificación (leve, moderada, severa, profunda).
- Interacción entre envejecimiento y discapacidad intelectual: Modificaciones del envejecimiento en personas con discapacidad intelectual.

2. Evaluación Psicológica en Personas Mayores Dependientes y con Discapacidad Intelectual

- Herramientas y técnicas de evaluación en la tercera edad: Entrevistas, cuestionarios, observación directa, escalas de evaluación (Ej. Escala de Depresión Geriátrica, Mini-Mental State Examination, etc.).
- Evaluación cognitiva y emocional: Evaluación de capacidades cognitivas, emocionales y conductuales en personas mayores y con discapacidad intelectual.
- Instrumentos específicos para discapacidad intelectual: Pruebas adaptadas para la población con discapacidad intelectual, como la Escala de Inteligencia de Wechsler para Adultos (WAIS-IV) o pruebas de funcionalidad adaptativa.

### 3. Intervención Psicológica en Personas Mayores Dependientes

- Terapias psicológicas adaptadas al envejecimiento: Terapia cognitivo-conductual, terapia reminiscente, técnicas de estimulación cognitiva, etc.
- Manejo de la demencia y otras enfermedades neurodegenerativas: Intervención psicológica en personas con Alzheimer y otras demencias, estrategias para mejorar la calidad de vida.
- Intervenciones en duelos y pérdidas: Trabajo psicológico con mayores que enfrentan la pérdida de seres queridos, amigos y su propia autonomía.
- Promoción del envejecimiento activo: Estrategias para mejorar la autonomía, independencia y calidad de vida.

### 4. Intervención Psicológica en Personas con Discapacidad Intelectual

- Intervenciones basadas en el comportamiento: Terapias centradas en la modificación de conductas, entrenamiento en habilidades sociales y de adaptación.
- Terapias integradoras: Terapias que combinen aspectos cognitivos, conductuales y emocionales adaptadas a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual.
- Desarrollo de habilidades adaptativas: Técnicas de entrenamiento en habilidades de vida diaria, autonomía personal y adaptación social.
- Intervención en el comportamiento problemático: Estrategias para la gestión de conductas desafiantes, agresivas o autolesivas en el contexto de discapacidad intelectual.

### 5. Calidad de Vida, Bienestar y Autonomía

- Promoción del bienestar emocional y físico: Estrategias para mejorar el bienestar psicológico en personas mayores dependientes y con discapacidad intelectual.
- Modelo biopsicosocial del bienestar: Intervención centrada en el entorno social, familiar y comunitario de las personas mayores y con discapacidad intelectual.
- Accesibilidad y adaptación ambiental: Diseño de entornos terapéuticos y habitacionales adecuados para la persona mayor dependiente o con discapacidad intelectual.

## 6. Familia y Redes de Apoyo

- Trabajo con las familias: Estrategias para la psicoeducación familiar y apoyo emocional.
- Redes de apoyo social: El rol de los cuidadores formales e informales en la calidad de vida de las personas mayores y con discapacidad intelectual.
- Formación y asesoramiento a cuidadores: Orientación psicológica y emocional para cuidadores de personas mayores dependientes o con discapacidad intelectual.

## 7. Aspectos Legales y Éticos

- Aspectos éticos en la intervención psicológica: Confidencialidad, consentimiento informado y derechos de las personas mayores y con discapacidad intelectual.
- Legislación y derechos de las personas mayores y con discapacidad intelectual: Conocimiento de normativas sobre la atención y el trato de estas personas, como la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (ONU), legislación nacional sobre discapacidad y envejecimiento.

## 8. Contextos de Trabajo: Servicios Sociales Comunitarios.

- Trabajo en equipos multidisciplinares: Coordinación con otros profesionales (trabajadores sociales, fisioterapeutas, educadores sociales, terapeutas ocupacionales.) en la atención integral de las personas mayores y con discapacidad intelectual.
- Diseño de programas de estimulación cognitiva y emocional: Implementación de programas en instituciones o a nivel comunitario.

## 9. Desafíos y Nuevas Áreas de Estudio

- Envejecimiento de las personas con discapacidad intelectual: Consideraciones sobre los retos específicos del envejecimiento en este colectivo, como la mayor prevalencia de enfermedades comórbidas.

## 2. TSAFAD/TSEAS

### 1. Fundamentos de la dependencia y la autonomía personal

- Definición de dependencia: Conceptos de autonomía personal, dependencia y la clasificación de las discapacidades.
- Causas y factores de la dependencia: Enfermedades crónicas, envejecimiento, discapacidad física, psíquica o sensorial.
- Modelo de la autonomía personal: Enfoques sobre la autonomía (independencia, participación, calidad de vida).
- Estrategias para fomentar la autonomía: Intervenciones para mejorar la independencia y calidad de vida de personas con discapacidad o mayores dependientes.

1. Enfermedades, condiciones y discapacidades más comunes en personas mayores
  - Enfermedades comunes en el envejecimiento: Alzheimer, Parkinson, demencia senil, enfermedades cardiovasculares, etc.
  - Impacto de las enfermedades en la autonomía: Consecuencias de enfermedades crónicas en la movilidad, comunicación y capacidades cognitivas.
  - Discapacidad física, sensorial y cognitiva: Definición, tipos y adaptaciones necesarias en la actividad física para personas con estas discapacidades.
2. Atención y cuidado en personas mayores y con discapacidad
  - Atención personal: Higiene, alimentación, medicación, y movilidad de las personas dependientes.
  - Intervención en actividades de la vida diaria (AVD): Técnicas y recursos para apoyar la realización de tareas cotidianas.
3. Técnicas y recursos para la promoción de la autonomía personal
  - Terapias físicas y ocupacionales: Adaptación de actividades físicas para personas con movilidad reducida, entrenamientos de fuerza y equilibrio.
4. Legislación y políticas de atención a la dependencia
  - Ley de Dependencia (Ley 39/2006): Derechos y prestaciones de las personas en situación de dependencia.
  - Recursos y servicios para personas mayores y con discapacidad: Centros de día, residencias, servicios de atención domiciliaria, etc.

- Normativa sobre accesibilidad: Adaptaciones en el entorno para personas con discapacidad (accesibilidad física, sensorial, tecnológica).
5. Aspectos emocionales de la dependencia
- Impacto emocional de la dependencia: Ansiedad, depresión, sentimientos de aislamiento, baja autoestima en personas dependientes.
  - Comunicación con personas con discapacidad o mayores dependientes: Estrategias para mejorar la comunicación verbal y no verbal.
6. Prácticas de animación Sociodeportiva adaptada
- Programas de actividad física adaptada: Diseño de actividades físicas para personas con movilidad reducida o con limitaciones cognitivas.
  - Deporte inclusivo y actividades recreativas: Adaptación de deportes para personas con diferentes tipos de discapacidad.
  - Ejercicios de estimulación física y cognitiva: Diseño y planificación de ejercicios adecuados a las capacidades de la persona dependiente.
7. Prevención de caídas y lesiones
- Factores de riesgo y prevención: Identificación de factores de riesgo en personas mayores o con discapacidad.
  - Entrenamiento de la fuerza y el equilibrio: Técnicas para mejorar la estabilidad y prevenir caídas.
8. Trabajo interdisciplinario en la atención a personas dependientes
- Trabajo en equipo con otros profesionales: Colaboración con fisioterapeutas, psicólogos, terapeutas ocupacionales y otros profesionales técnicos.
  - Gestión de la calidad en los servicios de atención: Normas y protocolos de calidad en el servicio.

### **3. TERAPEUTA OCUPACIONAL.**

#### 1. Introducción a la Terapia Ocupacional en el Contexto de la Dependencia y Autonomía Personal

- Definición de Terapia Ocupacional: Enfoque, objetivos y metodologías.
- Principios fundamentales de la Terapia Ocupacional: Enfoque centrado en la persona, actividad y ocupación.
- Relación entre terapia ocupacional y autonomía personal: La importancia de la autonomía en las actividades de la vida diaria (AVD) y su impacto en la calidad de vida.
- Dependencia y autonomía en personas mayores y con discapacidad: Conceptos clave, grados de dependencia y autonomía, y su impacto en la vida cotidiana.

#### 2. Evaluación de la Autonomía y la Dependencia

- Instrumentos de evaluación funcional:
  - Escalas de valoración de la dependencia (Ej. Escala de Katz, Índice de Barthel).
  - Evaluación de actividades de la vida diaria (AVD): Identificación de las dificultades y barreras en las actividades cotidianas.
  - Evaluación cognitiva y emocional: Impacto de las alteraciones cognitivas y emocionales en la independencia.
  - Cuestionarios y entrevistas con el paciente y familiares.
- Evaluación de las necesidades de adaptación ambiental: Valoración de la accesibilidad del entorno (hogar, espacio público, etc.).

- Evaluación de habilidades de adaptación y modificación de conductas: Aplicación de principios de modificación del comportamiento en la rehabilitación de las AVD.

### 3. Intervención en la Dependencia y Promoción de la Autonomía

- Terapia ocupacional para la mejora de la autonomía personal: Métodos y técnicas para la intervención en AVD.
- Entrenamiento en actividades de la vida diaria (AVD):
  - Actividades básicas de la vida diaria (ABVD): Higiene personal, vestirse, comer, movilidad, etc.
  - Actividades instrumentales de la vida diaria (AIVD): Uso de transporte, manejo de dinero, cuidado del hogar, etc.
- Diseño de programas de intervención personalizados: Adaptación de las actividades a las necesidades de la persona, teniendo en cuenta sus limitaciones y recursos.
- Entrenamiento en habilidades funcionales: Técnicas de reentrenamiento para mejorar o mantener la capacidad de realizar tareas de la vida diaria.
- Uso de ayudas técnicas y dispositivos de asistencia: Tecnologías de apoyo para mejorar la movilidad y autonomía (sillas de ruedas, andadores, dispositivos de comunicación, etc.).
- Intervención en el ámbito cognitivo y emocional: Terapias para mejorar la memoria, atención y estado emocional en personas mayores y con discapacidad.

### 4. Adaptación Ambiental y Diseño de Entornos Inclusivos

- Modificación del entorno para promover la autonomía: Identificación de barreras físicas y propuestas de soluciones para mejorar la accesibilidad (rampas, iluminación, mobiliario ergonómico).
- Tecnologías asistidas: Herramientas tecnológicas para facilitar la vida diaria (aplicaciones móviles, sistemas de alerta, dispositivos para control de la salud).
- Diseño de entornos seguros y accesibles: Recomendaciones para la adaptación de la vivienda (adaptaciones en baños, cocina, eliminación de obstáculos, etc.).
- Creación de espacios comunitarios inclusivos: Intervenciones en espacios públicos y comunitarios que favorezcan la participación de personas mayores y con discapacidad.

#### 5. Intervención en Personas Mayores Dependientes

- Envejecimiento saludable y su impacto en la autonomía: Cambios fisiológicos, cognitivos y emocionales relacionados con el envejecimiento.
- Manejo de enfermedades crónicas: Cómo la artritis, la diabetes, las enfermedades neurológicas y otros trastornos afectan a la autonomía y cómo la terapia ocupacional puede intervenir.
- Rehabilitación y prevención en personas mayores: Estrategias para prevenir la pérdida de funcionalidad y promover el envejecimiento activo.
- Terapia ocupacional en personas con demencia o Alzheimer: Enfoques específicos de intervención para mejorar la calidad de vida y la autonomía.

#### 6. Intervención en Personas con Discapacidad

- Enfoques terapéuticos para la discapacidad física y psíquica: Adaptaciones en las actividades y el entorno para personas con discapacidad física, sensorial o intelectual.

- Intervención en la discapacidad intelectual: Diseño de actividades ocupacionales que favorezcan la autonomía personal (capacitación en AVD, habilidades sociales, trabajo ocupacional).
- Atención a la discapacidad sensorial (auditiva, visual): Estrategias para facilitar la comunicación y la movilidad.
- Intervención en el ámbito psicosocial: Apoyo a la integración social, la autoestima y la adaptación emocional.

#### 7. La Familia y los Cuidadores: Apoyo y Formación

- Psicoeducación para cuidadores: Formación de los cuidadores principales en técnicas de cuidado, manejo de la dependencia y promoción de la autonomía. Estrategias para ayudar a los cuidadores a manejar el agotamiento y el estrés asociados con el cuidado de personas dependientes.
- Trabajo en equipo interdisciplinario: Coordinación con trabajadores sociales, fisioterapeutas, y otros profesionales de la salud y lo social.

### **4. AUXILIAR GERIÁTRICO**

#### 1. Características y necesidades de Atención Higiénico-sanitaria de las Personas dependientes:

- Identificación de las características y necesidades de las personas dependientes
- Delimitación del ámbito de la atención domiciliaria
- Aplicación de técnicas de higiene y aseo de la persona dependiente.

## 2. Administración de Alimentos y Tratamientos a Personas Dependientes en el Domicilio:

- Planificación del menú de la unidad convivencial - Utilización de técnicas de alimentación
- Recogida de eliminaciones
- Administración de medicación en el domicilio.

## 3. Mejora de las Capacidades Físicas y Primeros Auxilios para las Personas Dependientes:

- Movilidad de la persona dependiente
- Empleo de técnicas de movilización, traslado y deambulación
- Toma de constantes vitales
- Aplicación de técnicas de seguridad y primeros auxilios.

## 4. Mantenimiento y Rehabilitación Psicosocial de las Personas Dependientes en Domicilio:

- Psicología básica aplicada a la atención psicosocial domiciliaria de personas dependientes
- Relación social de las personas mayores y discapacitadas
- Prestación de orientación a la persona dependiente y sus cuidadores principales
- El ambiente como factor favorecedor de la autonomía personal, comunicación y relación social
- Elaboración de estrategias de intervención psicosocial.

## 5. Apoyo a las gestiones cotidianas de las Personas Dependientes:

- Elaboración de estrategias de intervención en autonomía personal

- Intervención de acompañamiento y apoyo en la relación social, en la resolución de gestiones y en el entorno familiar
- Ayudas técnicas y tecnológicas para la vida cotidiana
- Motivación y aprendizaje de las personas mayores, discapacitadas y/o enfermas
- Servicios de atención domiciliaria

#### 6. Interrelación y comunicación con la Persona Dependiente y su entorno:

- Identificación de los problemas de comunicación y lenguaje relacionados con los principales trastornos generales
- Comunicación de las personas dependientes
- Aplicación de técnicas para favorecer la relación social y las actividades de acompañamiento.

#### 7. Gestión, Aprovechamiento y Cocina en la Unidad Familiar de Personas Dependientes:

- Elaboración del plan de trabajo en la unidad convivencial
- Aplicación de técnicas de gestión del presupuesto de la unidad convivencial
- Compra y conservación de productos de uso común en el domicilio
- Aplicación de técnicas básicas de cocina
- Higiene alimentaria.

#### 8. Mantenimiento, limpieza y organización del Domicilio de Personas Dependientes:

- Aplicación de técnicas de limpieza del hogar
- Aplicación de técnicas de lavado, repasado y planchado de la ropa
- Revisión y mantenimiento básico del domicilio

- Riesgos domésticos

- Teleasistencia.

9.-Legislacion y normativa en materia de dependencia.

10.-Caso práctico

El anuncio de publicación de la convocatoria de selección de personal, en la página web y en el tablón de anuncios de la empresa Mogán Gestión Municipal S.L. (GESTIONA) se ajustará al siguiente modelo.

## **ANUNCIO**

La empresa Mogán Gestión Municipal S.L. (GESTIONA), ha iniciado el procedimiento de selección para la selección de personal, mediante contratos Indefinidos para las siguientes plazas:

- Psicólogo/a
- TSAFAD/TSEAS
- Terapeuta Ocupacional
- Auxiliar Geriátrico

Las bases de la convocatoria están publicadas en la página web y en el tablón de anuncios de la empresa municipal Mogán Gestión Municipal S.L. (GESTIONA),

El plazo de presentación de solicitudes de participación en el proceso selectivo será de **cinco días hábiles** a partir del día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en la página web y en el tablón de anuncios de la empresa municipal Mogán Gestión Municipal S.L. (GESTIONA),

Las solicitudes para participar en el procedimiento de selección se ajustarán al modelo de instancia que figura en las bases de la convocatoria, y se presentarán en el registro de la empresa municipal Mogán Gestión Municipal S.L.(GESTIONA), acompañándose de la documentación acreditativa de los méritos alegados.

En Mogán, a 23 de diciembre de 2024.

**Fdo.-** El Director General de la entidad MOGÁN GESTIÓN MUNICIPAL S.L.  
(GESTIONA)

### **INFORMACIÓN PROTECCIÓN DE DATOS PROCESOS DE SELECCIÓN**

El responsable del tratamiento de sus datos es MOGÁN GESTIÓN MUNICIPAL, S.L. Sus datos serán tratados con la finalidad de gestión de los procesos de selección de personal llevados a cabo por la entidad. La base legal para los tratamientos indicados con anterioridad es su consentimiento al participar voluntariamente en el proceso de selección correspondiente. No se comunicarán sus datos salvo que exista una obligación legal.

Los datos personales serán tratados mientras siga en activo el proceso de selección de personal.

Al finalizar dichos plazos, se mantendrán durante los plazos legalmente previstos o durante el plazo que un juez o tribunal los pueda requerir atendiendo al plazo de prescripción de acciones judiciales. Los datos tratados se mantendrán en tanto no expiren los plazos legales aludidos anteriormente, si hubiera obligación legal de mantenimiento, o de no existir ese plazo legal, hasta que el interesado solicite su supresión o revoque el consentimiento otorgado.

Cualquier persona tiene derecho a obtener confirmación sobre la existencia de un tratamiento sus datos, a acceder a sus datos personales, solicitar la rectificación de los datos que sean inexactos o, en su caso, solicitar la supresión, cuando entre otros motivos, los datos ya no sean necesarios para los fines para los que fueron recogidos o el interesado retire el consentimiento otorgado.

En determinados supuestos el interesado podrá solicitar la limitación del tratamiento de sus datos, en cuyo caso sólo los conservaremos de acuerdo con la normativa vigente.

En determinados supuestos puede ejercitar su derecho a la portabilidad de los datos, que serán entregados en un formato estructurado, de uso común o lectura mecánica a usted o el nuevo responsable de tratamiento que designe.

Tiene derecho a revocar en cualquier momento el consentimiento para cualquiera de los tratamientos para los que lo ha otorgado.

MOGÁN GESTIÓN MUNICIPAL, S.L. (GESTIONA) dispone de formularios para el ejercicio de derechos puede solicitarnos, o puede utilizar los elaborados por la Agencia Española de Protección de Datos o terceros. Estos formularios deberán ir firmados electrónicamente o ser acompañados de fotocopia del DNI. Si se actúa por medio de representante de la misma manera deberá ir acompañado de copia de su DNI o con firma electrónica.

Los formularios deberán ser presentados a MOGÁN GESTIÓN MUNICIPAL, S.L., (GESTIONA), Avenida de la Constitución, nº 14, 35140, Mogán, Las Palmas...

Tiene derecho a presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos en el supuesto que considere que no se ha atendido convenientemente el ejercicio de sus derechos ([www.aepd.es](http://www.aepd.es)). El plazo para resolver su solicitud es el de un mes a contar desde la recepción de su solicitud, pudiendo ampliarse por otro mes, en cuyo caso, se lo indicaremos.

Puede contactar con nuestro Delegado de Protección de Datos en el correo [dpd@gestmogan.com](mailto:dpd@gestmogan.com).

En el caso de producirse alguna modificación de sus datos, le agradecemos nos lo comunique debidamente por escrito con la finalidad de mantener sus datos actualizados.